

## Пункт 2.15 раздела II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И

### РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

2.15. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификации. При равной производительности и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается (ст. 179 ТК РФ):

1) семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

3) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

4) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

5) работникам совмещающим работу с обучением по специальности в учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются;

6) работникам повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от производства;

7) работникам, впервые поступивших на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

8) работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);

9) работникам, проработавших в отрасли образования свыше 10 лет;

10) одиноком матерям или отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет;

11) родителям, имеющим ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет.

Пункт 6.11. раздела VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ изложить в следующей редакции:

6.11. Обеспечить за счет средств организации прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров психиатрических освидетельствований, ежегодных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам (ст. 212 Трудового кодекса РФ), обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату личных санитарных книжек.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право