

Принят на общем собрании
трудового коллектива МБДОУ детский сад №15
протокол № 3 « 21 » мая 2019 г.

**Дополнения и изменения к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №15»
Алексеевского городского округа
на 2018- 2020 гг.**

г. Алексеевка, 2019г.

Стороны пришли к соглашению:

Пункт 2.15 раздела П. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

2.15. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности и квалификации предпочтение в оставлении на работу отдается (ст.179 ТК РФ):

- 1) семьям - при наличии двух или более иждивенцев (негодоиспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- 2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- 3) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовоеувечье или профессиональное заболевание;
- 4) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- 5) работникам сопровождаям рабочую с обучением по специальности в учреждениях профессионального образования, независимо от того, за счет они обучаются;
- 6) работникам,первые поступивших на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- 3) работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- 4) работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет;
- 5) однополым матерям или отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет;
- 6) родителям, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

Пункт 6.11. раздела VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ изложить в следующей редакции:

6.11. Обеспечить за счет средств организации прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, психиатрических освидетельствований, высочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам (ст. 212 Трудового кодекса РФ), обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату личных санитарных книжек.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотртом законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 Трудового Кодекса РФ).

В соответствии со статьями 213, 219 ТК РФ и Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» проводить медицинские осмотры, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию, а также обязательную медицинскую вакцинацию работников образовательной организации за счет средств работодателя.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
М.Е. Коршошинко
протокол заседания ПК № 2
от « 01 » 05 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заместитель главы администрации
Марлапова Н.И.
приказ №
от Детский сад №15 2019 г.

Дополнения и изменения к коллективному договору зарегистрированы в отделе предпринимательства и труда администрации Алексеевского городского округа

«30» мая 2019 г. Регистрационный номер № 29

Заместитель главы администрации
Алексеевского городского округа,
председатель комитета
экономического развития,
финансов и бюджетной политики



Е. Серкин

Главный специалист отдела
предпринимательства и труда
администрации Алексеевского городского округа *Ж. Валуйских*

В данном документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью З
(три) листа
Заведующий Харланова Н.Н.

